

**Про затвердження районної
соціальної програми забезпечення рівних
прав та можливостей жінок і чоловіків
на період до 2021 року**

Відповідно до частин 1,2 статті 6, пункту 10 частини 1 статті 13, пункту 1 частини 1 статті 23, частини 1 статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та на виконання Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р «Про схвалення Конвенції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р «Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року»

1. Затвердити районну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року далі — Програма (додається).

2. Структурним підрозділам райдержадміністрації, територіальним органам міністерств та відомств України в районі, виконавчим комітетам селищної та сільських рад забезпечити:

1) виконання Програми у повному обсязі та визначені терміни;

2) надання інформацій про хід виконання Програми подавати на узагальнення управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації щопівроку до 01 січня, до 01 липня.

3) Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити проведення моніторингу стану виконання Програми та надавати узагальнену інформацію департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації щопівроку до 07 січня, 07 липня.

3. Контроль за виконання даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Орбан Н.М.

**Голова районної
державної адміністрації**

О.АНИСІМОВА-ШИЛО

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови Устинівської
районної державної адміністрації
від “ “ лютого 2019 року № _____-р

Районна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

I. Загальні положення

Районна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма) розроблена відповідно до Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р «Про схвалення Конвенції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 “Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року”, розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р “Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року».

Актуальність розроблення та прийняття Програми зумовлено необхідністю впровадження державної політики щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією із важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання наявних проблем, європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов'язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини.

Досвід багатьох держав світу свідчить, що при підвищенні показника участі жінок у прийнятті рішень посилюється соціальна орієнтація державної політики, знижується рівень корупції, що сприяє розвитку всього суспільства, покращується соціально-економічний рівень розвитку держави та якість життя.

Аналізуючи проведений гендерний аналіз кадрового складу місцевих органів виконавчої влади району та органів місцевого самоврядування (на території Устинівського району знаходиться 1 районна рада, 1 селищна рада

2

та 14 сільських рад), можна зробити висновок, що перевага жінок становить 59,4 %.

Дискримінація є однією із головних перешкод у досягненні гендерної рівності в економічній, політичній та інших сферах. Окремі групи жінок (жінки похилого віку, жінки та дівчата з інвалідністю, особливо у сільській місцевості, ВІЛ-позитивні та/або наркозалежні жінки, а також жінки національних меншин) страждають одночасно від декількох ознак дискримінації.

Також однією із основних проблем є низький рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства в умовах нових викликів (економічна та гуманітарна кризи, які виникли внаслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України).

Упровадження принципів рівних прав та можливостей чоловіків і жінок є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку району, позитивних змін у суспільстві та його благополуччі, реалізація прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

III. Мета Програми

Метою Програми є удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності, а також забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства не тільки за ознакою статі, а і за іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус, расова приналежність, місце проживання тощо).

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблем, обсяги та джерела фінансування, строки та етапи виконання Програми

Найоптимальнішим варіантом розв'язання проблеми забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків є комплексний підхід, який передбачає:

урахування гендерного компонента в програмах економічного та соціального розвитку з урахуванням актуальних потреб галузей і регіонів;

подолання гендерних стереотипів;

протидію дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, зокрема удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

залучення до виконання Програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві.

Поєднання політики гендерного інтегрування в усіх сферах життя і за всіма напрямками суспільного розвитку та поліпшення становища жінок у тих

сферах, де існує нерівність (зокрема забезпечення рівних прав для жінок і чоловіків, наданих їм Конституцією України; розширення економічних можливостей для жінок у сферах зайнятості, розвитку підприємницького потенціалу; усунення негативних гендерних стереотипів; урахування особливих потреб усіх категорій жінок і чоловіків незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак), є основою забезпечення гендерної рівності та сталого розвитку суспільства.

Районна програма розрахована на три роки, реалізація заходів Програми буде здійснюватися в один етап протягом 2019-2021 років, фінансування не потребує.

V. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Впровадити принцип рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всі сфери життєдіяльності суспільства передбачається внаслідок застосування комплексного підходу, а саме:

удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства;

розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо);

підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, аналіз наявності випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

подолання гендерних стереотипів;

зменшення розриву в оплаті праці жінок та чоловіків;

протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою.

Виконання Програми дасть змогу:

створити умови та можливості для паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті політичних, економічних та соціальних рішень;

4

підвищити рівень поінформованості роботодавців з питань запровадження міжнародних стандартів рівності співробітників у сфері праці;

створити належні умови для забезпечення жінкам і чоловікам можливості суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;

підвищити рівень поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;

підвищити рівень компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

забезпечити проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;

удосконалити механізм реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організаційне супроводження виконання Програми у 2019-2021 роках здійснюватиме управління соціального захисту населення райдержадміністрації.

Координація дій щодо виконання заходів Програми покладається на Департамент соціального захисту населення Кіровоградської обласної державної адміністрації.

Виконавці заходів Програми звітують управлінню соціального захисту населення Устинівської районної державної адміністрації два рази на рік до 01 січня, до 01 липня, яке в свою чергу надає узагальнену інформацію Департаменту соціального захисту населення Кіровоградської обласної державної адміністрації до 07 січня та до 07 липня.

**Напрями реалізації та заходи районної соціальної програми
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до
2021 року**

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці
1	2	3	4	5
1.	Удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства	1) урахування особливих потреб дівчат та жінок з інвалідністю, із сільської місцевості, жінок, які самі виховують дітей, жінок похилого віку під час надання пропозицій щодо внесення змін до нормативно-правових актів у відповідних сферах	Щорок у	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації
2.	Зменшення гендерного дисбалансу у сфері державної служби та управління людськими ресурсами	1) включення до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, таких показників, як гендерна чутливість до виявлення проблем, використання гендерної статистики, проведення гендерного аналізу та моніторингу відповідно до компетентностей державних службовців категорій “А”, “Б”, “В”	Щорок у	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації

3.	Удосконалення механізму реалізації	1) забезпечення розгляду звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	Постійно	Управління соціального захисту
----	------------------------------------	--	----------	--------------------------------

	права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	<p>2) визначення серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі</p> <p>3) проведення інформаційних кампаній, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації та насильству за ознакою статі</p> <p>4) забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, тендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї</p> <p>5) реагування на випадки дискримінації за ознакою статі</p>		<p>населення райдержадміністрації, селищна та сільські ради, служба у справах дітей райдержадміністрації, Устинівське відділення поліції Долинського відділу поліції Головного управління національної поліції України в Кіровоградській області</p>
4.	Покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	<p>1) проведення заходів з інформування внутрішньо переміщених осіб щодо можливостей доступу до медичних, освітніх, соціальних послуг, зайнятості та правосуддя тощо</p> <p>2) проведення оцінювання ситуації щодо навчання дівчат та хлопців ромської національності та здійснення заходів для їх заохочення до здобуття освіти та продовження навчання на всіх рівнях освіти</p> <p>3) задоволення потреб жителів сільської місцевості, зокрема жінок з інвалідністю, похилого віку, у базових соціальних послугах, послугах з охорони здоров'я, освіти, праці та зайнятості, інфраструктури та нових технологій, забезпечення доступу до адміністративних послуг, участі у політичному та громадському житті, урахування їх потреб у нормативно-правових актах</p> <p>4) забезпечення пропорційності участі жінок із сільської місцевості в розробленні стратегій розвитку територіальних громад, політичному</p>	2019-2021	<p>Управління соціального захисту населення, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, некомерційне комунальне підприємство «Устинівської центральної районної лікарні», Устинівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, селищна та сільські ради</p>

		і громадському житті 5) проведення заходів з надання дівчатам та жінкам з ВІЛ-інфекцією/ СНІДом, а також тим, які вживають наркотики, послуг з протидії дискримінації за ознакою статі		
--	--	---	--	--

		6) надання безоплатної правової допомоги дівчатам та жінкам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку		
5	Подолання гендерних стереотипів	1) проведення заходів з підтримки жінок і чоловіків похилого віку, зокрема чоловіків і жінок, яким виповнилося 100 років	2019-2021	Управління соціального захисту населення райдержадміністративного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)
6	Зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	1) проведення навчань, тренінгів, семінарів, орієнтованих на само зайнятих жінок-підприємців та жінок — членів органів управління юридичних осіб, сприяння створенню регіональної мережі жінок-підприємців з метою надання консультацій жінкам щодо відкриття власної справи 2) проводити інформаційні кампанії щодо популяризації серед дівчат та жінок професійно-технічної освіти 3) проводити перевірки, інспекційні відвідування, невиїзні інспектування з питань дотримання роботодавцями Законів України «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та надавати рекомендації стосовно	2019-2021	Устинівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення райдержадміністративного територіального центру

		включення до колективних угод і договорів норм щодо зменшення гендерного розриву в оплаті праці		
--	--	---	--	--

Начальник управління соціального захисту населення райдержадміністрації

І.Шарун

ПАСПОРТ
районної соціальної програми
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
на період до 2021 року

1.	Ініціатор розроблення програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
2.	Дата, номер і назва розпорядження голови райдержадміністрації про розроблення програми	
3.	Розробник програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
4.	Співрозробники програми	Некомерційне комунальне підприємство «Устинівської центральної районної лікарні», Устинівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, селищна та сільські ради
5.	Відповідальний виконавець програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
6.	Учасники програми	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, служба у справах дітей райдержадміністрації, управління соціального захисту райдержадміністрації, Устинівське відділення поліції Долинського відділу поліції Головного управління національної поліції України в Кіровоградській області, некомерційне комунальне підприємство «Устинівської центральної районної лікарні», Устинівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, селищна та сільські ради
7.	Термін реалізації програми	2019-2021 роки
	Етапи виконання	I етап
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	----
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, усього у тому числі:	0
	кошти державного бюджету	0
	кошти місцевого бюджету	0
	кошти небюджетних джерел	0
10.	Основні джерела фінансування програми	----

Начальник управління соціального захисту населення райдержадміністрації

І.Шарун