

## До уваги шукачів роботи!

Під час пошуку роботи враховуйте, що законодавство забороняє дискримінацію у сфері зайнятості, у тому числі щодо віку та статі претендентів на роботу. В оголошеннях про вакансії забороняється зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя.

Варто зазначити, що здійснення заходів щодо додаткового сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян не вважається дискримінацією. До таких категорій громадян належать, зокрема, молодь, що закінчила навчання і вперше шукає роботу, особи передпенсійного віку, один із батьків, який має на утриманні дітей певного віку. Для працевлаштування цих категорій громадян роботодавцям встановлюється п'ятивідсоткова квота.

На такі гарантії мають право як жінки, так і чоловіки.

Крім того, для жінок, які мають дітей, передбачається право на додаткові відпустки, обмежується робота у нічний час, надурочні роботи, не допускається відмова у прийнятті на роботу з мотивів, пов'язаних з вагітністю або наявністю дітей віком до трьох років. На жінок, які мають дітей, поширюються додаткові гарантії при звільненні з роботи.

Більш детальні консультації із вказаних питань усі бажаючі можуть отримати звернувшись до центрів зайнятості або скориставшись Інтернет-ресурсами державної служби зайнятості!